

Điện Biên, ngày tháng 6 năm 2023

**PHƯƠNG ÁN
Cấu tạo Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Điện Biên
khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Thực hiện Hướng dẫn số 56/HD-TLĐ, ngày 28/4/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về một số nội dung công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Hướng dẫn số 07/HD-LĐLĐ, ngày 21/6/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Điện Biên về một số nội dung công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ XII Công đoàn tỉnh Điện Biên, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Đề án số 213/ĐA-CĐVC ngày 04/5/2023 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh về Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa V xây dựng Phương án nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

I. YÊU CẦU BAN CHẤP HÀNH

1. Ban Chấp hành Công đoàn do Đại hội bầu ra phải đáp ứng yêu cầu có bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

2. Xây dựng Ban Chấp hành Công đoàn phải lấy chất lượng, tiêu chuẩn là chính; có số lượng và cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện ở các cấp, các địa bàn và hoạt động công đoàn.

3. Cơ cấu Ban Chấp hành có 03 độ tuổi, để đảm bảo tính kế thừa, phát triển phải coi trọng chất lượng Ban Chấp hành, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện.

4. Việc giới thiệu nhân sự phải bảo đảm dân chủ, công khai, đúng quy trình, quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

II. TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN THAM GIA BAN CHẤP HÀNH

1. Tiêu chuẩn tham gia Ban Chấp hành

Người được giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa VI phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1.1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; có tinh thần

đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

1.2. Có năng lực tham gia xây dựng và cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào công tác Công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác Công đoàn; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành Công đoàn.

1.3. Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.4. Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

2. Điều kiện tham gia Ban Chấp hành

Người tham gia Ban Chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, cần phải đáp ứng các điều kiện sau:

2.1. Người tham gia lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ Đại hội công đoàn (05 năm).

2.2. Người tái cử: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên.

III. SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU BAN CHẤP HÀNH KHÓA VI

1. Số lượng: 15 đồng chí, tại Đại hội bầu 15 đồng chí.

2. Cơ cấu

- Về độ tuổi

+ Dưới 40 tuổi: 02 đồng chí, 13,33%.

+ Từ 40 - 50 tuổi: 08 đồng chí, chiếm 53,34%.

+ Từ 51 tuổi trở lên: 05 đồng chí, chiếm 33,33%.

- Cơ cấu nữ: 05 đồng chí, chiếm 33,33%.

- Cơ cấu là người dân tộc thiểu số: 02 đồng chí, chiếm 13,33% .

- Tái cử: 07 đồng chí, chiếm 46,67%.

- Tham gia lần đầu: 08 đồng chí, chiếm 53,33%.

- Đảng viên: 15 đồng chí, chiếm 100%.

- Trình độ văn hóa:

Trung học phổ thông: 15 đồng chí, chiếm 100%.

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ:

+ Thạc sỹ: 11 đồng chí, chiếm 73,33%.

+ Đại học: 03 đồng chí, chiếm 20 %.

+ Trung cấp: 01 đồng chí, chiếm 6,67%.

- Trình độ lý luận chính trị:

+ Cử nhân, cao cấp: 13 đồng chí, chiếm 86,66%.

+ Trung cấp: 01 đồng chí, chiếm 6,67%.

+ Sơ cấp: 01 đồng chí, chiếm 6,67%.

- Bồi dưỡng quản lý Nhà nước:

+ Chuyên viên cao cấp: 03 đồng chí, chiếm 20%.

+ Chuyên viên chính: 11 đồng chí, chiếm 73,33%.

3. Phân bổ cơ cấu

- **Cán bộ Công đoàn chuyên trách: 02 đồng chí**, chiếm 13,34%.

- **Cán bộ Công đoàn cơ sở trực thuộc: 13 đồng chí**, chiếm 86,66 %.

Trong đó, dự kiến cơ cấu ở các đơn vị, doanh nghiệp:

+ Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Văn phòng Ủy ban Nhân dân tỉnh: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: **01 đồng chí**

+ Công đoàn cơ sở Sở Tài nguyên và Môi trường: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Tài chính: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Cục Thuế tỉnh: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Bảo hiểm xã hội tỉnh: **01 đồng chí**.

+ Công đoàn cơ sở Công ty Trách nhiệm hữu hạn Giáo dục và Thương mại Dịch vụ Hoa Ba: **01 đồng chí**.

Trên đây là Phương án cấu tạo Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 trình Đại hội xem xét, quyết định./.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH KHÓA V**