

Điện Biên, ngày tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO
Kiểm điểm Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Điện Biên
khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa V báo cáo kiểm điểm hoạt động nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đại hội V Công đoàn Viên chức tỉnh Điện Biên (CĐVC) đã biểu quyết số lượng Ban Chấp hành (BCH) là 21 đồng chí, tại Đại hội đã bầu 20 đồng chí vào Ban Chấp hành CĐVC tỉnh, đề khuyết 01 đồng chí (*Công đoàn cơ sở Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, lý do: chưa kiện toàn được nhân sự*).

Trong nhiệm kỳ có 02 đồng chí nghỉ thôi không tham gia Ban Chấp hành do chuyển công tác, Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh đã bầu bổ sung 01 đồng chí vào Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh, hiện tại số Ủy viên Ban Chấp hành khóa V có 20 đồng chí.

Trong quá trình hoạt động, Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh có những thuận lợi và một số khó khăn như sau:

1. Thuận lợi

Hoạt động của Ban Chấp hành luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành có trình độ, năng lực, nhiệt tình, trách nhiệm, có kinh nghiệm hoạt động Công đoàn.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành luôn được các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng cấp, Công đoàn cơ sở tạo điều kiện để tham gia các hoạt động do Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức.

2. Khó khăn

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành do công tác chuyên môn nhiều, nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn đôi khi còn hạn chế.

- Trong nhiệm kỳ, do yêu cầu của công tác tổ chức cán bộ, Ban Chấp hành có biến động về nhân sự nên có ảnh hưởng nhất định đến hoạt động của Ban Chấp hành cũng như hoạt động của Công đoàn cơ sở.

II. KIỂM ĐIỂM HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHẤP HÀNH KHÓA V

1. Ưu điểm

1.1. Việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động

- Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức đã xây dựng quy chế hoạt động, chương trình hoạt động toàn khóa, phân công trách nhiệm cho từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành theo dõi hoạt động của các Công đoàn cơ sở. Duy trì 20 kỳ họp Ban Thường vụ, 16 kỳ họp Ban Chấp hành, theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Ban hành 998 văn bản trong đó 210 quyết định, 215 báo cáo, 585 các loại văn bản, kế hoạch, công văn hướng dẫn cơ sở triển khai thực hiện.

- Các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, đã phát huy vai trò, trách nhiệm, đoàn kết thống nhất, tập trung dân chủ, thực hiện nghiêm quy chế làm việc và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

1.2. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thực hiện Nghị quyết và chương trình hoạt động Công đoàn

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đã tập trung chỉ đạo Công đoàn cơ sở bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, phối hợp với lãnh đạo cơ quan và các tổ chức đoàn thể cùng cấp trong việc thực hiện chương trình hoạt động của Công đoàn.

Trong quá trình chỉ đạo luôn hướng về cơ sở, chú trọng công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBCCVCLĐ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Đại hội XI Công đoàn tỉnh Điện Biên. Ban hành các nghị quyết, tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm của từng quý, năm, bám sát Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.3. Lãnh đạo thực hiện công tác kiểm tra

Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh luôn coi trọng công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra. Nhiệm kỳ qua, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh đã kiểm tra toàn diện 54 cuộc với 54 CĐCS, về việc chấp hành Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn các cấp; Kiểm tra tài chính 59 cuộc, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, chế độ chính sách thuộc về quyền lợi của đoàn viên, CBCCVCLĐ, trong đó Kiểm tra đồng cấp 05 cuộc đối với cơ quan CDVC tỉnh.

1.4. Hướng dẫn xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, tham gia công tác xây dựng Đảng, cơ quan vững mạnh

Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở đổi mới hình thức, nội dung, phương pháp hoạt động Công đoàn với phương châm hướng về cơ sở, hướng dẫn Công đoàn cơ sở xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn và thủ trưởng cơ quan đơn vị, nhằm tăng cường tính chủ động, vai trò của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trong thực hiện chương trình công tác Công đoàn.

Trong nhiệm kỳ đã kết nạp mới được 351 đoàn viên; phối hợp với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố bàn giao và tiếp nhận 240 đoàn viên ở Chi cục Thuế các huyện, thị xã, thành phố về Công đoàn cơ sở Cục Thuế tỉnh; 86 đoàn viên ở Kho bạc Nhà nước các huyện về Công đoàn cơ sở Kho bạc Nhà nước tỉnh; tiếp nhận 22 đoàn viên ở Bảo hiểm xã hội thành phố về Công đoàn cơ sở Bảo hiểm xã hội tỉnh.

Triển khai tới các Công đoàn cơ sở về việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII; Tổ chức 04 Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn, hướng dẫn Công đoàn cơ sở cập nhật phân mềm quản lý đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên công đoàn, công tác tổ chức Đại hội... cho 410 lượt đồng chí cán bộ chủ chốt các Công đoàn cơ sở. Công tác thành lập, giải thể Công đoàn cơ sở Sở được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, quy định của Điều lệ Công đoàn; Thực hiện giải thể 19 Công đoàn cơ sở; chuyển sinh hoạt 01 Công đoàn cơ sở về LĐLĐ Thành phố.

Công tác phát triển Đảng được các cấp CDVC tỉnh quan tâm, chú trọng; Các Công đoàn cơ sở đã giới thiệu cho Chi bộ, Đảng bộ 513 đoàn viên ưu tú đi học lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đối tượng kết nạp Đảng, 503 đoàn viên ưu tú đều được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

Hướng dẫn Công đoàn cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở, tổ công đoàn, đoàn viên công đoàn. Kết quả hằng năm có 20% Công đoàn cơ sở Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; trên 75% Công đoàn cơ sở Hoàn thành tốt nhiệm vụ; 5% Công đoàn cơ sở Hoàn thành nhiệm vụ; Có trên 90% đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Đôi khi chưa sâu sát trong việc chỉ đạo, lãnh đạo các Công đoàn cơ sở thực hiện quy chế phối hợp giữa Ban chấp hành Công đoàn và thủ trưởng cơ quan, đơn vị, dẫn đến vẫn còn một số ít Công đoàn cơ sở chưa chủ động trong việc thực hiện các chương trình hoạt động của Công đoàn.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo, duy trì sinh hoạt định kỳ của các Công đoàn cơ sở ở một số đơn vị chưa hiệu quả, việc sinh hoạt Công đoàn còn mang tính hình thức, chung chung.

2.2. Nguyên nhân

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành kiêm nhiệm do công tác chuyên môn nhiều, đôi khi chưa sát sao trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động Công đoàn.

Một số ít Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn chưa đầu tư cho việc nghiên cứu nắm chắc Điều lệ Công đoàn và Luật Công đoàn.

2.3. Bài học kinh nghiệm

Trong quá trình tổ chức thực hiện Ban Chấp hành luôn phải bám sát sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, Liên đoàn Lao động tỉnh; xây dựng Nghị quyết của từng kỳ họp Ban Chấp hành, chương trình công tác cụ thể từng tháng, quý, năm.

Tăng cường chỉ đạo các Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình công tác với nội dung thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của cơ sở. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động của Công đoàn cơ sở; chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan và các đoàn thể đồng cấp trong thực hiện các chương trình hoạt động của công đoàn.

Chú trọng việc chỉ đạo xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh trên cơ sở chấp hành đúng các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện hiệu quả các chức năng của tổ chức Công đoàn.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh khóa V, trình Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH
KHOÁ V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023